



รายงานผล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ

2565



เทศบาลตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานและสรุปสถิติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
๑.ด้านการสรรหา	เพื่อปรับปรุงแผน อัตรากำลัง อัตรากำลังให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด ต่อหน่วยงาน	ประกาศการใช้แผน อัตรากำลัง	ดำเนินการปรับปรุงแล้วเสร็จและประกาศใช้แผนอัตรากำลังแล้วตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานีในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๘ อัตรา ดังนี้					
			ลำดับ	ชื่อส่วนราชการ	ชื่อตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ปีงบประมาณ	หมายเหตุ
			๑.	สำนักปลัด	๑.หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑	๒๕๖๕	ขอยุบเลิก
					๒.นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑	๑	๒๕๖๕	ขอยุบเลิก
					๓.เจ้าพนักงานเทศกิจ (ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑	๑	๒๕๖๕	ขอเพิ่ม
			๒.	กองคลัง	๑.เจ้าพนักงานพัสดุ (ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑	๒๕๖๕	ขอเพิ่ม
					๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทคุณวุฒิ)	๑	๒๕๖๕	ขอยุบเลิก
			๓.	กองช่าง	๑.นายช่างไฟฟ้า (ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๑	๑	๒๕๖๕	ขอยุบเลิก
					๒.นักจัดการงานทั่วไป (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑	๒๕๖๕	ตัดโอนไปสังกัด สำนักปลัดเทศบาล
			๔.	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๑.เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	๑	๒๕๖๕	ขอเพิ่ม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานและสรุปสถิติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑.ด้านการสรรหา	-เพื่อสรรหาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายในห้วงเวลา ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง	-คำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาลซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย	<p>รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วันให้จังหวัดทราบเพื่อขอให้ กสผ. ดำเนินการสอบแข่งขัน ซึ่งได้รับโอนพนักงานเทศบาลซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวนทั้งสิ้น ๓ ราย ดังนี้</p> <p>-มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานีในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลเพ็ญรับโอนพนักงานเทศบาลซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามคำสั่ง ทต.เพ็ญ ที่ ๕๙/๒๕๖๕ ลว ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>นางสาวไพวัลย์ พลสุวรรณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคมเทศบาลตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี</p> <p>-มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานีในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลเพ็ญรับโอนพนักงานเทศบาลซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ตามคำสั่งทต.เพ็ญ ที่ ๑๒๙/๒๕๖๕ ลว ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ดังนี้</p> <p>นางสาวลักขมี เบิกสีใส ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔ สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี</p> <p>-มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานีในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลเพ็ญรับโอนพนักงานเทศบาลซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ตามคำสั่ง ทต.เพ็ญ ที่ ๑๖๐/๒๕๖๕ ลว ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ดังนี้</p> <p>นางปัทมา ตูยไชย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานและสรุปสถิติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑.ด้านการสรรหา	-เพื่อสรรหาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายในช่วงเวลา ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง	คำสั่งรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ต่างหน่วยงาน) จำนวน ๑ ราย	ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลและสรรหาพนักงานจ้างในกรอบอัตราที่ว่าง จำนวน ๑ ราย ดังนี้ -มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานีในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลเพ็ญรับโอนรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ต่างหน่วยงาน) ภายในจังหวัด ตามคำสั่ง ทด.เพ็ญ ที่ ๕๙/๒๕๖๕ ลว ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย ดังนี้ นางสาววาสนา แดงกลับ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑.ด้านการสรรหา	-เพื่อสรรหาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายในช่วงเวลา ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง		ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างในกรอบอัตราที่ว่าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. นายสุนทร นรสาร ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ขับรถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักปลัด อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท โดยได้รับค่าครองชีพเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท ๒. นายสุพจน์ พูลแสงทรัพย์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ขับรถบรรทุกขยะ) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท โดยได้รับ ค่าครองชีพเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ด้านการสรรหา

- ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทางและขาดบุคลากร ในบางลักษณะ งานในพื้นที่ท่องเที่ยว พื้นที่ห่างไกล อันเนื่องมาจากปัญหาค่าครองชีพสูง ปัญหาบุคลากรเป็นคนต่างพื้นที่ จึงขอย้ายกลับภูมิลำเนาเมื่อครบกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และประสบปัญหาขาดแคลนเจ้าหน้าที่ ในบางตำแหน่ง เช่น พนักงานเก็บขยะเนื่องมาจากเป็นตำแหน่งที่ต้องทำงานหนักแต่ได้รับผลตอบแทนน้อย จึงลาออกไปทำงานกับภาคเอกชนที่งานสบายกว่าและมีสวัสดิการดีกว่า

ข้อเสนอแนะ

-ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการและมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราร่างได้อย่างต่อเนื่องเหมาะสม

-ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี**

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานและสรุปสถิติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒.ด้านการพัฒนา - การพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน	เพื่อให้บุคลากรในเทศบาลได้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวินัย เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการฝึกอบรม	-มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ และมีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยพิจารณาบุคคล เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ โดยมีพนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ จำนวน ๑๕ ราย
๒.ด้านการพัฒนา -การประเมินผลการปฏิบัติงาน ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑.มีการประเมินผลงานที่เที่ยงตรง เชื่อถือได้ ๒. มีการติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และเป็นรูปธรรม ๓. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ในการทำงานและบริการ	๑.ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการ ปฏิบัติราชการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อน ค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ๒. KPI ระดับบุคคลสอดคล้องกับมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง ในแต่ละ สำนัก/กอง เพื่อกำหนดเป็นเงื่อนไขในการ คัดเลือก ทักษะ หรือสมรรถนะสูง เพื่อพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพและและเป็นเงื่อนไขในการ กำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น	มีการประเมิน ผล การ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ และเป็นรูปธรรม โดยพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเพ็ญ จำนวน ๔๒ ราย ได้รับการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนครบทุกราย

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ด้านการพัฒนา

- ปัญหาด้านผู้รับการประเมิน ขาดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีทัศนคติที่ไม่ดีไม่ยอมรับต่อระบบการประเมินผล ขาดศรัทธาและความ เชื่อมั่นในระบบการประเมิน

ข้อเสนอแนะ

- ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และจัดการฝึกอบรมเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้ทราบและนำไปปฏิบัติโดยทั่วกัน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลเพ็ญ อำเภอพะนัง จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานและสรุปสถิติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
<p>๓.ด้านการรักษาไว้ -กิจกรรมรณรงค์เชิงรุกเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติกปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>๑.เพื่อการรณรงค์เชิงรุกเกี่ยวกับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเพ็ญ ๒.เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ๓.เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเพ็ญ</p>	<p>-เกิดกิจกรรมรณรงค์เชิงรุกเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติกปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>จัดกิจกรรมรณรงค์เชิงรุกเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติกปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ประเภท ๙ ราย ดังนี้</p> <p><u>๑.บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายในเทศบาลตำบลเพ็ญ ในการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่</u></p> <p>๑.๑ นางสาวอุไรพร โภภีรักษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๑.๒ นางสาวไพวัลย์ พลสุวรรณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม</p> <p><u>๒.บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายนอกทั่วไป ในการทำความคุณประโยชน์แก่ส่วนรวม ได้แก่</u></p> <p>๒.๑ นายไวศักดิ์ ตันธวัฒน์ คหบดีอำเภอพะนัง</p> <p><u>๓.บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายนอกสังกัดหน่วยงานอื่น ในการเข้าร่วมกิจกรรมของเทศบาลตำบลเพ็ญ ได้แก่</u></p> <p>๓.๑ นายบุญตรี วนารัตน์ ตำแหน่งผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๑ ๔.บุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ภายในเทศบาลตำบลเพ็ญ ในการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่</p> <p>๔.๑ นายศิลา คำภูษา ตำแหน่งรองนายกเทศมนตรี ๔.๒ นายนพดล มวลมูลศรี ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ๔.๓ นางปิยนุช อุไร ตำแหน่งครู ๔.๔ นางวารุณี รัตนจันทร์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๔.๕ นายแสงเดือน พิลาวัน ตำแหน่งผู้รับจ้างงานเจ้าเหมาบริการ</p>

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ด้านการรักษาไว้

- ข้อมูลเพื่อพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรยังไม่ครอบคลุม ยังต้องมีการปรับปรุงเพื่อให้สามารถใช้ อัตรากำลังที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพและสามารถส่งเสริมศักยภาพของบุคคลอย่างเต็มความรู้ความสามารถ

ข้อเสนอแนะ

- พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีฐานข้อมูลของบุคลากรและสามารถ ส่งเสริมความก้าวหน้า และพัฒนาบุคคลให้มีความก้าวหน้าตามสายงานอย่างเหมาะสม