

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยกำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นปัจจุบันหน่วยงานจึงได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อแสดงถึงผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเป็นข้อมูลสำหรับการเปิดเผยต่อสาธารณะ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักเกณฑ์ ITA
๒. เพื่อแสดงความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน
๓. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๓. สรุปผลการดำเนินงานภาพรวม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานได้ดำเนินกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๔ กิจกรรม ครอบคลุมภารกิจหลัก ได้แก่

- การวางแผนอัตรากำลัง
- การพัฒนาบุคลากร
- การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวินัย

ผลการดำเนินงานโดยรวมเป็นไปตามแผน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๔. ผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	การวางแผนอัตรากำลัง	มีการจัดทำ/ทบทวนแผนอัตรากำลังประจำปี	ตุลาคม ๒๕๖๗	
๒	การพัฒนาบุคลากร	บุคลากรเข้ารับการอบรม/พัฒนา คิดเป็นร้อยละ ๘๐	ตลอดปีงบประมาณ	
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ดำเนินการประเมินผลครบถ้วน โปร่งใส และเป็นธรรม	มี.ค. และ ก.ย. ๒๕๖๘	
๔	การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	จัดกิจกรรม/โครงการด้านคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตจำนวน ๒ ครั้ง	ตลอดปีงบประมาณ	

๕. ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับ กลาง)			
- ปลัด	๑	๑	๑
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับ ต้น)			
- หัวหน้าสำนัก	๑	๑	๑
- ผอ.กอง	๖	๖	๖
- หัวหน้าฝ่าย	๒	๒	๑
๓. ประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ)			
- นิติกร (ชำนาญการพิเศษ)	๑	๑	๑
- นักวิชาการเงินและบัญชี (ชำนาญการพิเศษ)	๑	๑	๑
- นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ชำนาญการ)	๑	๑	๑
- นักพัฒนาชุมชน (ชำนาญการ)	๑	๑	๑
- นักวิชาการสาธารณสุข (ชำนาญการ)	๑	๑	๑
- นักวิชาการศึกษา (ชำนาญการ)	๑	๑	๑
- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติการ)	๑	๑	๑
- นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ)	๑	๑	๑
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ)	๑	๑	๑
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๐
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก/ชก)	๑	๑	๐
๔. ประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน-อาวุโส)			
- เจ้าพนักงานธุรการ	๔	๓	๓
- เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑
- นายช่างโยธา	๑	๑	๐
๕. พนักงานครู	๑	๑	๐