

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ที่	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ				ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรของบุคลากรในองค์กร	บุคลากรมีความชำนาญมากขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็วและถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ
๒	การพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากร	บุคลากรมีทักษะ ทักษะ ทักษะ และองค์ความรู้ใหม่เพิ่มขึ้นตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น	✓	✓	✓	✓	๕๐๐,๐๐๐
๓	การพัฒนาบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมาภิบาล มีจิตสำนึกที่ดี และนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานจริง ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และลดข้อร้องเรียนจากการปฏิบัติหน้าที่ไม่เหมาะสม	✓	✓	✓	✓	๒๐,๐๐๐
๔	การพัฒนาบุคลากรด้าน ดิจิทัล	บุคลากรมีทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) สูงขึ้น สามารถแก้ไขปัญหาการทำงานได้มีประสิทธิภาพ และมีความภาคภูมิใจในผลงาน	✓	✓	✓	✓	๕๐,๐๐๐