

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

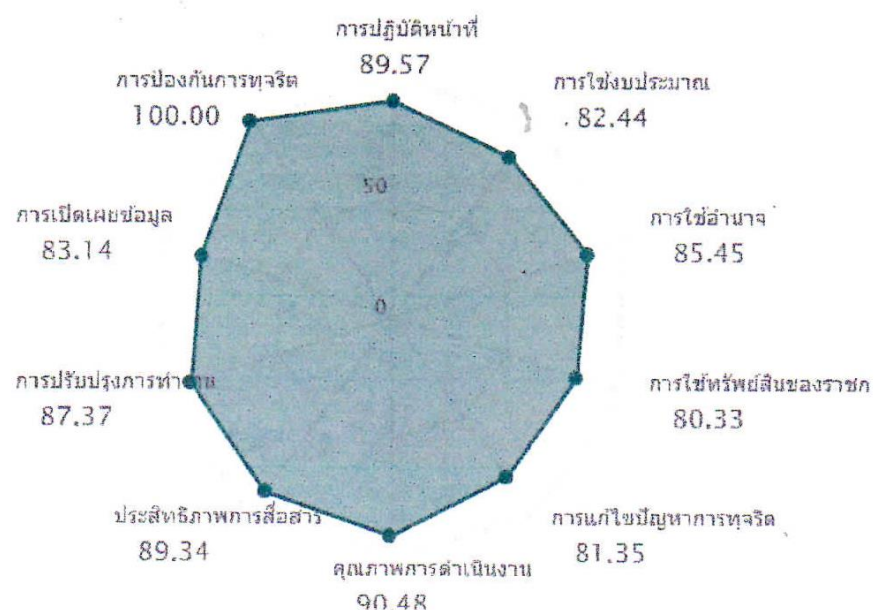
เทศบาลตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเพ็ญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลเพ็ญ พบว่า มีผลคะแนน ๘๘.๕๐ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลเพ็ญ : 88.5 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	คุณภาพการดำเนินงาน	90.48
3	การปฏิบัติหน้าที่	89.57
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.34
5	การปรับปรุงการทำงาน	87.37
6	การใช้อำนาจ	85.45
7	การเปิดเผยข้อมูล	83.14
8	การใช้งบประมาณ	82.44
9	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.35
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	80.33

ข้อเสนอแนะในการเปิดเผยข้อมูล : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA			ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)			
๑.การใช้อำนาจ	๘๕.๔๕	คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยพฤติกรรมของบุคลากรที่ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเอง มีระบบในการกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างเป็นระบบ มีระบบในการควบคุมการใช้ หรือขอยืมทรัพย์สินราชการที่ชัดเจน มีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ
๒.การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๕๗	คะแนน	
๓.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๓๕	คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๐.๓๓	คะแนน	
๕.การใช้งบประมาณ	๘๒.๔๔	คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)			
๖.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๓๔	คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส
๗.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๔๘	คะแนน	
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๘๗.๓๗	คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๘๓.๑๔	คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่าผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	คะแนน	

๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเพ็ญ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.โครงการจัดทำ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงานและวิเคราะห์ ความเสี่ยงการทุจริต	๑.แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำมาตรการ ๒.ประชุมคณะทำงาน เพื่อจัดทำมาตรการ ๓.มอบหมายให้ฝ่าย/ กอง/สำนัก รับผิดชอบ ในการดำเนินการ	กองยุทธศาสตร์ฯ	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๕	รายงานผลและเอกสาร ต่างๆตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์