



ประกาศเทศบาลตำบลเพ็ญ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเพ็ญ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วย เทศบาลตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติภารกิจและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลเพ็ญ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเพ็ญ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสรรหาและเลือกสรร

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ขับรถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักปลัด

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานขับรถบรรทุกน้ำในงานราชการและดำเนินงานตามกิจกรรมต่างๆของเทศบาลตำบลเพ็ญ ช่วยเหลืองานในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและผู้บริหาร บำรุงรักษาดูแลและทำความสะอาดรถบรรทุกน้ำ แก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยในการใช้รถบรรทุกน้ำ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถ และชำนาญในหน้าที่ ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมายว่าด้วยกรมการขนส่งทางบก (ชนิดที่ ๒)

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (งานรักษาความสะอาด) สังกัด

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ดูแลรักษาความสะอาดบริเวณตลาดสด สถานที่สาธารณะในเขตเทศบาลและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท

๒. คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการจ้าง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี ในวันรับสมัคร

๒.๑.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรค ที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือ เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมืองใด

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งบริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น

๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะ กระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๑.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง ของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้สมัครสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งใดจะต้อง เป็นผู้มีความประพฤติดีสำหรับตำแหน่งนั้น ตามประกาศมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาลกำหนด

ผู้สมัครจะต้องตรวจสอบและรับรองว่ามีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หากปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลเพ็ญจะถือว่าเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติและไม่มี สิทธิได้รับการจ้างในตำแหน่งนั้น

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ขอรับใบสมัครและ ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด สำนักงานเทศบาลตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ระหว่างวันที่ ๑๕-๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ในวัน เวลาราชการ ติดต่อสอบถาม รายละเอียดการรับสมัคร โทร. ๐-๔๒๒๗-๙๑๔๒ ต่อ ๕๕๕๓ หรือ โทร ๐๖๔-๖๑๘๖๑๙๑

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครโดยกรอกรายละเอียดใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อม เอกสารและหลักฐานในวันรับสมัครดังต่อไปนี้

๑. รูปถ่ายปัจจุบัน หน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่าย ครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - นามสกุล และตำแหน่งที่สมัครหลังรูป ถ่ายด้วยตนเอง

๒. บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๓. ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๔. ใบรับรองแพทย์ ที่รับรองว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนด โรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือนจนถึงวันที่สมัคร

๕. หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบทหารกองเกิน (สด.๙) ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ทะเบียนสมรส ทะเบียนหย่า พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ

๖. สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ของกรมการขนส่งทางบก (ชนิดที่ ๒) จำนวน ๑ ฉบับ
หมายเหตุ สำเนาทุกฉบับต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องด้วยตนเองทุกฉบับ

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ฯ

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเพ็ญ และเว็บไซต์ www.phencity.go.th

๖. วัน เวลา และสถานที่ทำการเลือกสรรและสรรหา

จะทำการเลือกสรร ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพระนางเพ็ญ ๑ ชั้น ๓ เทศบาลตำบลเพ็ญ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป

๗. ประกาศผลการเลือกสรรและสรรหา

ประกาศผลการเลือกสรร ในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเพ็ญ และเว็บไซต์ www.phencity.go.th

๘. หลักเกณฑ์การดำเนินการเลือกสรรและสรรหา

จะดำเนินการเลือกสรรผู้สมัคร โดยคณะกรรมการดำเนินการเลือกสรรพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเพ็ญ โดยวิธีการสัมภาษณ์หรือทดลองการปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือประกอบกัน รายละเอียดตามแนบประกาศนี้

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้ถือว่าได้รับการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรร

เทศบาลตำบลเพ็ญ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรรโดยเรียงตามลำดับจากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับและจะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการเลือกสรรในตำแหน่งที่สอบขึ้นบัญชีไว้ใหม่อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. การบรรจุแต่งตั้ง

๑๑.๑ ผู้สอบได้จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามลำดับที่บัญชีผู้สอบได้

๑๑.๒ ถ้าผู้สอบได้และถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง มีคุณวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ในประกาศฯ นี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

๑๑.๓ ผู้สอบได้ขึ้นบัญชีไว้แล้ว เมื่อถึงลำดับที่จะต้องได้รับการบรรจุแต่งตั้งไม่มาแสดงตนภายในเวลาที่เทศบาลตำบลเพ็ญกำหนดถือว่าสละสิทธิ

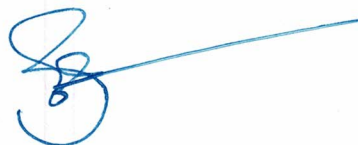
๑๑.๔ บัญชีผู้สอบได้ใช้เฉพาะเทศบาลตำบลเพ็ญ

๑๒. ระยะเวลาการทำสัญญาจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป มีระยะเวลาการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิชัย ชัยจิตตวนิชกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลเพ็ญ

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเพ็ญ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเพ็ญ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครและหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป (ขับรถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักปลัด

๑.ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

๒.ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป (ขับรถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักปลัด ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ ตามกฎหมายว่าด้วย
กรมการขนส่งทางบก (ชนิดที่ ๒)

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

- ๑) ขับรถบรรทุกน้ำ แจกจ่ายน้ำให้กับประชาชนและช่วยเหลืองานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ เช่น
อัคคีภัย ที่อาจจะเกิดขึ้นในพื้นที่ตำบลเพ็ญและพื้นที่ใกล้เคียง ตามที่ได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชา
- ๒) การขับรถบรรทุกน้ำ ต้องมีสติสัมปชัญญะสมบูรณ์ สุขภาพเรียบร้อย ไม่ทำผิดกฎหมายจราจร
- ๓) ทำความสะอาด ดูแล บำรุงรักษาและแก้ไขขัดข้องเล็กๆน้อยๆของรถบรรทุกน้ำ รวมถึงอุปกรณ์ประจำรถต้อง
อยู่ครบถ้วน มีสภาพเรียบร้อยและเตรียมชุด อุปกรณ์ดับเพลิงให้พร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา
- ๔) จัดเก็บรถบรรทุกน้ำ ให้เข้าจอด ณ สถานที่จอด โดยการตรวจสอบการเก็บกุญแจ และจอดให้เรียบร้อย มิให้
เกิดความเสียหาย
- ๕) จัดบันทึกควบคุมการใช้รถบรรทุกน้ำ ต้องเป็นปัจจุบัน ครบถ้วนถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่า
ด้วยการใช้และรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘
- ๖) ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๓.วุฒิการศึกษา : ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๔.ระยะเวลาการจ้าง

- ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี (ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ กทจ.อุดรธานีกำหนด)
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดอุดรธานีกำหนด

๕.ค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมเดือนละ
๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ขับรถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักปลัด
ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.	ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง) ๑.๑ การทดสอบการขับรถบรรทุกน้ำและการใช้ เครื่องมืออุปกรณ์ของรถบรรทุกน้ำ ๑.๒ การทดสอบการปฏิบัติตามกฎจราจร ๑.๓ การทดสอบบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้อง เล็กน้อยๆในการใช้รถบรรทุกน้ำ	๑๐๐	โดยวิธีสอบภาคปฏิบัติ
๒.	คุณสมบัติส่วนตัว ๒.๑ บุคลิกท่วงทีวาจา ๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๒.๓ มนุษย์สัมพันธ์ ๒.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ ๒.๕ ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน	๑๐๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
	คะแนนรวม	๒๐๐	

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเพ็ญ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเพ็ญ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครและหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (งานรักษาความสะอาด) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑.ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

๒.ตำแหน่ง คนงาน (งานรักษาความสะอาด) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

- ๑) เก็บกวาดขยะมูลฝอยบริเวณพื้นทางเดินในพื้นที่ทำความสะอาดทั้งหมด ไม่มีให้มีขยะตกค้าง
- ๒) ทำความสะอาดพื้นที่ทั้งหมดในอาคารตลาดสด
- ๓) ดูแลร่องระบายน้ำภายในอาคารไม่ให้มีขยะมูลฝอย คราบไขมันอุดตัน
- ๔) เก็บกวาดขยะมูลฝอยบริเวณที่พักขยะรวมไม่ให้ตกเคลื่อนกลาด
- ๕) ร่วมกับเจ้าหน้าที่ในการล้างทำความสะอาดตลาดตามความเหมาะสม
- ๖) ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๓.วุฒิการศึกษา : ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๔.ระยะเวลาการจ้าง

- ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี (ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท.จ.อุดรธานีกำหนด)
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานีกำหนด

๕.ค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.	ความรู้ความสามารถทั่วไปที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๑๐๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๒.	คุณสมบัติส่วนตัว		
	๒.๑ บุคลิกท่วงทีวาจา	๑๐๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
	๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ		
	๒.๓ มนุษยสัมพันธ์		
	๒.๔ ทักษะจิต แรงจูงใจ		
	๒.๕ ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน		
	คะแนนรวม	๒๐๐	