



ประกาศเทศบาลตำบลเพ็ญ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเพ็ญ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ด้วย เทศบาลตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติการกิจและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลเพ็ญ ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙ (แทนตำแหน่งที่ว่าง) และตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเพ็ญ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสรรหาและเลือกสรร

- ๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง สังกัด สำนักปลัด

(รายละเอียดปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้าย ประกาศนี้)

๒. คุณสมบัติของผู้ซึ่งได้รับการจ้าง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
 - ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - ข. วัณโรคในระยะอันตราย
 - ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจของสังคม
 - ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ
๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานจ้างหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น (ในวันทำสัญญาจ้าง)

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้สมัครสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งนั้น ตามประกาศมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาลกำหนด

ผู้สมัครจะต้องตรวจสอบและรับรองว่ามีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หากปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลเพ็ญจะถือว่าเป็นผู้ที่ไม่เข้าคุณสมบัติและไม่มีสิทธิได้รับการจ้างในตำแหน่งนั้น

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด สำนักงานเทศบาลตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ระหว่างวันที่ ๒-๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ ในวัน เวลาราชการ ติดต่อสอบถามรายละเอียดการรับสมัคร โทร. ๐-๔๒๒๗-๙๑๔๒ ต่อ ๕๕๕๓ หรือ โทร ๐๘๕-๐๐๘๔๔๒๖ (หัวหน้าสำนักปลัด)

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครโดยกรอกรายละเอียดใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมเอกสารและหลักฐานในวันรับสมัครดังต่อไปนี้

๑. รูปถ่ายปัจจุบัน หน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - นามสกุล และตำแหน่งที่สมัครหลังรูปถ่ายด้วยตนเอง

๒. บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๓. ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๔. สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๕. ใบรับรองแพทย์ ที่รับรองว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือนจนถึงวันที่สมัคร

๕. หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบทหารกองเกิน (สด.๙) ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ทะเบียนสมรส ทะเบียนหย่า พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ

๖. สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ของกรมการขนส่งทางบก (ชนิดที่ ๒) จำนวน ๑ ฉบับ

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ฯ

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเพ็ญ , เว็บไซต์ www.phencity.go.th และ Facebook เทศบาลตำบลเพ็ญ คนอำเภอเพ็ญ

๖. วัน เวลา และสถานที่ทำการเลือกสรรและสรรหา

จะทำการเลือกสรร ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมพระนางเพ็ญ ๑ (ชั้น ๓) เทศบาลตำบลเพ็ญ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป

๗. ประกาศผลการเลือกสรรและสรรหา

ประกาศผลการเลือกสรร ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบล
เพ็ญ เว็บไซต์ www.phencity.go.th และ Facebook เทศบาลตำบลเพ็ญ คนอำเภอเพ็ญ

๘. หลักเกณฑ์การดำเนินการเลือกสรรและสรรหา

จะดำเนินการเลือกสรรผู้สมัคร โดยคณะกรรมการดำเนินการเลือกสรรพนักงานจ้างของ
เทศบาลตำบลเพ็ญ โดยวิธีการสัมภาษณ์หรือทดลองการปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือประกอบกัน
รายละเอียดตามแนบประกาศนี้

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าได้รับการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรร

เทศบาลตำบลเพ็ญ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรรโดยเรียงตามลำดับจาก
ผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับและจะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการเลือกสรร
ในตำแหน่งที่สอบขึ้นบัญชีไว้ใหม่อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการเลือกสรร
ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. การบรรจุแต่งตั้ง

๑๑.๑ ผู้สอบได้จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามลำดับที่บัญชีผู้สอบได้

๑๑.๒ ถ้าผู้สอบได้และถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง มีคุณวุฒิการศึกษาสูง
กว่าที่ได้กำหนดไว้ในประกาศฯ นี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร่องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

๑๑.๓ ผู้สอบได้ขึ้นบัญชีไว้แล้ว เมื่อถึงลำดับที่จะต้องได้รับการบรรจุแต่งตั้งไม่มา
แสดงตนภายในเวลาที่เทศบาลตำบลเพ็ญกำหนดถือว่าสละสิทธิ

๑๑.๔ บัญชีผู้สอบได้ใช้เฉพาะเทศบาลตำบลเพ็ญ

๑๒. ระยะเวลาการทำสัญญาจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป มีระยะเวลาการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่

เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิชัย ชัยจิตวณิชกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลเพ็ญ

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเพ็ญ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเพ็ญ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครและหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง สังกัด สำนักปลัด

๑.ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

๒.ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง สังกัด สำนักปลัด

๓.หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ขับรถดับเพลิง ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ ของรถดับเพลิงหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องแลปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๔.๑ เพศชาย

๔.๒ ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา สามารถอ่านออก-เขียนภาษาได้เป็นอย่างดี

๔.๓ ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ ตามกฎหมายว่าด้วยกรมการขนส่งทางบก (ชนิดที่ ๒)

๕.ระยะเวลาการจ้าง

-ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี (ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท.จ.อุดรธานีกำหนด)

-การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานีกำหนด

๕.ค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง สังกัด สำนักปลัด
ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง

๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนน ๕๐ คะแนน (ข้อสอบปรนัย)

เป็นการสอบความรู้ความสามารถในด้าน เหตุการณ์ปัจจุบัน การเมืองเศรษฐกิจพอเพียงหรือสังคม พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒

๑.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนน ๕๐ คะแนน
ข้อสอบปรนัย

- พระราชบัญญัติจราจรทางบกและราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ.๒๕๒๒
- เครื่องหมายจราจร
- การบำรุงรักษารถยนต์

ข้อสอบปฏิบัติ

- ผู้สมัครสอบในตำแหน่งพนักงานขับรถดับเพลิง ทดสอบการขับรถดับเพลิง

๑.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนน ๑๐๐ คะแนน

โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ปฏิภาณ ไหวพริบ การปรับตัวกับผู้ร่วมงานทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น